

## Punti di forza

- inclusività
- progettazione <sup>vedi</sup> <sub>la gestione della</sub> <sup>proprietà</sup>
- rete inclusionale <sup>Ambito</sup> <sub>1-2-3</sub>
- Case delle donne - PIPPI
- buona collaborazione <sup>con la NPI (rete di scambi)</sup>
- spazio prestato (notorio)
- coord. dell'azienda
- valuta. multidisciplinare

## opportunità

- coord. 0-6
- equipe etnoclinica
- mondo/societale / ore
- Teritori x progettazione di servizi
- modello organizzativo mutuato se con equipe nel tempo

## Punti di debolezza

- poca coord. con la rete
- lentissimo coord. con gli istituti scolastici (H6 unite) <sup>gestione diretta pubblica</sup> <sup>gestione in app. pubblica</sup> <sup>gestione privata</sup>
- difficile integrazione con il sanitario (EPS - NPI)
- assenza di operatori (educa- <sup>ud. di personale educativo</sup> <sup>tori</sup>)

## Univeccio

- lavoro su progetti (sensibilità dei finanziamenti)
- NON condizionare degli strumenti di valuta. del disagio
- NON conoscenza degli Istituti compensari della rete di servizi