

**AZIENDA SPECIALE CONSORTILE PER I SERVIZI ALLA PERSONA**

**AMBITO DISTRETTUALE N. 3 - BRESCIA EST**

***Sede Legale: Rezzato p.zza Vantini 21 - C.A.P. 25086***

***Sede Amministrativa: Castenedolo via Matteotti 9 cap 25014***

***Tel (030) 2794095 - Fax (030) 2595155 - E-mail: info@pdzbsest.it***

***Comuni aderenti: Azzano Mella, Borgosatollo, Botticino, Capriano del Colle, Castenedolo, Flero, Mazzano Montirone, Nuvolento, Nuvolera, Poncarale, Rezzato, San Zenò Naviglio***

**Seduta n. 13/2024 del Consiglio di Amministrazione  
Verbale n. 13 del 08/10/2024**

Il giorno Martedì 8 ottobre 2024 alle ore 18.00, convocati con avviso scritto dal Presidente del Consiglio di Amministrazione, sono convenuti i signori Consiglieri, in presenza e tramite piattaforma Zoom, per la trattazione dei seguenti argomenti posti all'ordine del giorno:

<b>N.</b>	<b>OGGETTO</b>
<b>1)</b>	Approvazione verbale della seduta precedente. Delibera
<b>2)</b>	Proposta accertamento FSR 2024 quota straordinaria "spese per i minori in comunità" in favore dei comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti (DGR XII/2976 del 09/09/2024): delibera
<b>3)</b>	"AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LE AZIONI DI INCREMENTO DELLA CAPACITÀ DEGLI ATS DI RISPONDERE ALLE ESIGENZE DEI CITTADINI, GARANTENDO ADEGUATI SERVIZI SOCIALI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA, IN UN'OTTICA DI INTEGRAZIONE CON I VARI LIVELLI DI GOVERNO E DEL RISPETTO DEL PRINCIPIO DI SUSSIDIARIETÀ - TRIENNIO 2025-2027" – <b>ATTO DI IMPEGNO ALL'ASSUNZIONE</b> : delibera
<b>4)</b>	Proposta Approvazione delle percentuali di assegnazione di alloggi abitativi pubblici e sociali (SAP), relative a particolari categorie sociali (regolamento regionale 6 ottobre 2021 n. 6): delibera
<b>5)</b>	Autorizzazione allo svolgimento di incarico extra-istituzionale al Direttore per partecipazione alla commissione per Concorso Pubblico presso il Comune di Castenedolo: delibera.
<b>6)</b>	Analisi situazione personale ufficio progetti.
<b>7)</b>	Varie ed eventuali.

Sono presenti:

- |                             |                         |
|-----------------------------|-------------------------|
| 1. Dott. Frisoni Giuseppe   | Presidente              |
| 2. Dott.ssa Ferrari Adele   | Consigliere             |
| 3. Dott.ssa Romano Federica | Consigliere (da remoto) |
| 4. Sig. Scaroni Emilio      | Consigliere             |
| 5. Dott. Signoroni Giacomo  | Direttore               |

Il Presidente affida la funzione di segretario verbalizzatore al Direttore Dott. Signoroni Giacomo

---

### **Punto n. 1: Approvazione verbali delle sedute precedenti.**

Il verbale della precedente riunione, già fatto pervenire, viene approvato senza richiesta di modifiche o integrazioni.

---

### **Punto n. 2: Proposta accertamento FSR 2024 quota straordinaria “spese per i minori in comunità” in favore dei comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti (DGR XII/2976 del 09/09/2024): delibera**

Il Direttore illustra ai presenti che, come previsto negli atti programmatici di Regione Lombardia inerenti il Fondo Sociale Regionale, sarebbe stata demandata ad un successivo atto l'assegnazione di una quota straordinaria e aggiuntiva alla quota ordinaria del Fondo Sociale Regionale 2024 in favore dei piccoli Comuni che, nel corso del 2023, hanno sostenuto costi per l'inserimento di minori in Comunità educative, Comunità familiari e Alloggi per l'autonomia. Pertanto su istanza della Direzione Generale Famiglia, Solidarietà Sociale, Disabilità e Pari Opportunità, gli uffici hanno effettuato una rilevazione dei costi sostenuti nel periodo 01/01/2023 – 31/12/2023 dai Comuni dell'Ambito Brescia Est con popolazione residente fino a 5.000 abitanti per le rette delle strutture residenziali per minori. In base a tale rilevazione con DGR XII/2976 del 9/09/2024 Regione Lombardia ha provveduto nel ripartire le risorse ai comuni aventi diritto, precisamente individuati con Decreto Direttoriale n. 13598 del 16/09/2024; entrambi i documenti costituiscono allegato e parte integrante e sostanziale del presente verbale. Complessivamente verranno trasferiti all'ambito € 37.752,77 da liquidare ai 5 comuni individuati da Regione Lombardia secondo quanto previsto nel decreto.

Dopo i chiarimenti necessari:

#### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- Preso atto che l'argomento è di propria competenza;
- con voti unanimi validamente espressi;

#### **DELIBERA (Delibera n.32/2024)**

- 1) Di proporre all'Assemblea dei Sindaci l'accertamento complessivo di € 37.752,77 per le finalità di cui alla DGR XII/2976 del 9/09/2024 tenendo conto del riparto previsto con Decreto Direttoriale n. 13598 del 16/09/2024; entrambi i documenti costituiscono allegato e parte integrante e sostanziale del presente verbale;**
  - 2) di dare mandato al Direttore per attivare tutti gli atti conseguenti e necessari.**
- 

**Punto n. 3: “AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LE AZIONI DI INCREMENTO DELLA CAPACITÀ DEGLI ATS DI RISPONDERE ALLE ESIGENZE DEI CITTADINI, GARANTENDO ADEGUATI SERVIZI SOCIALI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA, IN UN'OTTICA DI INTEGRAZIONE CON I VARI LIVELLI DI GOVERNO E DEL RISPETTO DEL PRINCIPIO DI SUSSIDIARIETÀ - TRIENNIO 2025-2027” – ATTO DI IMPEGNO ALL'ASSUNZIONE: delibera**

Il Direttore illustra ai presenti il lavoro di predisposizione dei dati inerenti alla definizione del fabbisogno di personale in funzione dell'adesione alla manifestazione d'interesse di cui all'oggetto.

Dopo i chiarimenti necessari:

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- Preso atto che l'argomento è di propria competenza;

#### **Visti**

- La Decisione di esecuzione della Commissione UE C(2022) 9029 del 1° dicembre 2022 che approva il programma "PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027" (CCI 2021IT05FFPR003) per il sostegno congiunto a titolo del Fondo europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per l'Italia a titolarità del Ministero del Lavoro e Delle Politiche Sociali – Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale;
- L'Accordo di Partenariato tra Italia e la Commissione Europea relativo al ciclo di programmazione 2021-2027 approvato con Decisione di esecuzione della CE il 15 luglio 2022;
- Il Decreto Legislativo n. 147 del 15 settembre 2017, contenente "Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà" ed in particolare l'art. 22 comma 1, che istituisce all'interno del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali la Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, a cui sono trasferite le funzioni della Direzione Generale per l'inclusione e le Politiche Sociali;

#### **Richiamati**

- La Priorità 1 "SOSTEGNO ALL'INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTÀ" del PN Inclusione e lotta alla povertà ed in particolare l'Obiettivo Specifico k (ESO4.11) - Migliorare l'accesso paritario e tempestivo a servizi di qualità, sostenibili e a prezzi accessibili, compresi i servizi che promuovono l'accesso agli alloggi e all'assistenza incentrata sulla persona, anche in ambito sanitario; modernizzare i sistemi di protezione sociale, anche promuovendo l'accesso alla protezione sociale, prestando particolare attenzione ai minori e ai gruppi svantaggiati; migliorare l'accessibilità, anche per le persone con disabilità, l'efficacia e la resilienza dei sistemi sanitari e dei servizi di assistenza di lunga durata;
- Il Decreto legislativo del 31 marzo 1998, n. 112 recante "Conferimento di funzioni e compiti amministrativi dello Stato alle regioni ed agli enti locali, in attuazione del capo I della legge 15 marzo 1997, n. 59";
- La Legge 8 novembre 2000, n. 328 recante "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali" con particolare riferimento all'articolo 22, relativo alla "Definizione del sistema integrato di interventi e servizi sociali";
- Il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (TUOEL), Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm. e ii..

#### **Visto altresì**

- l'" Avviso pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà - Triennio 2025-2027".

#### **Rilevato che:**

- Il Programma Nazionale Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 prevede di sostenere assunzioni a tempo determinato e a tempo pieno di personale specialistico con profilo di 1. Funzionario Amministrativo; 2. Funzionario Contabile – Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione; 3. Funzionario Psicologo; 4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista, da parte degli ATS finalizzata a contribuire alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali.
- I costi del personale che verrà assunto dagli ATS a tempo determinato gravano sul PN Inclusione e lotta alla povertà 2021 - 2027 per l'intero triennio dell'assunzione;

- Tale personale aggiuntivo dovrà essere impiegato a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato, nelle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali;
- Con successivo provvedimento, saranno definiti i criteri di ripartizione tra gli ATS interessati sulla base della ricognizione del fabbisogno;
- Il riparto delle risorse sarà effettuato sulla base alle manifestazioni di interesse che perverranno in esito all'Avviso in oggetto.

**Preso atto che**

- Così come previsto al punto 3 dell'Avviso, le manifestazioni di interesse dovranno rispettare, a pena di irricevibilità e/o inammissibilità, i requisiti ivi indicati;
- A pena di inammissibilità, con la manifestazione di interesse l'ATS, tramite il Legale rappresentante o soggetto da esso delegato, dichiara, attraverso le modalità richieste dalla apposita funzionalità della Piattaforma SIOSS:
  - di aver letto, accettato e sottoscritto integralmente i contenuti dell'Avviso e le condizioni e gli impegni ivi specificati;
  - l'attestazione della consistenza della propria dotazione per le figure professionali indicate al 30.06.2024;
  - il proprio interesse al reclutamento di unità di personale a tempo determinato per le figure professionali indicate;
  - il numero di unità di personale richieste per ciascun profilo professionale nel rispetto delle indicazioni fornite al punto 3 dell'Avviso.
  - Sempre a pena di inammissibilità, con la manifestazione di interesse l'ATS deve produrre, (firmando digitalmente ed allegando tale documento in Piattaforma a pena di irricevibilità) la "Deliberazione dell'organo deliberante", che dovrà contenere:
    - a) *l'impegno alla assunzione del personale per il quale presenta istanza per le finalità del presente Avviso;*
    - b) *la garanzia all'assunzione, nell'ipotesi di assegnazione di personale e delle relative risorse finanziarie nel successivo provvedimento di riparto, con contratto di lavoro a tempo determinato, di personale da inquadrare nel livello dell'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente - Comparto Funzioni locali;*
    - c) *l'assunzione dell'obbligo di adibire tale personale a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato alle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali;*
    - d) *l'impegno a partecipare fattivamente alle modalità di attuazione, monitoraggio, rendicontazione e controllo dell'operazione, nel rispetto delle disposizioni, delle procedure e della manualistica che verranno messe a disposizione dal PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027.*

**Preso atto che**

- È volontà dell'ATS n.3 Brescia Est (Lom\_24 Brescia Est – 3) presentare la manifestazione di interesse di cui all'Avviso per la contrattualizzazione del personale a tempo determinato e a tempo pieno nelle forme e nei modi previsti dalla legge, come da Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 23 del 13/09/2024.
- In caso di ammissibilità della domanda e di assegnazione di personale con successivo provvedimento si procederà a predisporre gli atti necessari per poter assumere il personale assegnato.

**Visto**

- Il D.lgs 267/2000;
- con voti unanimi validamente espressi;

**DELIBERA**  
**(Delibera n.33/2024)**

**1) Di stabilire** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

**2) Di prendere atto** dei contenuti dell'Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà - Triennio 2025-2027;

**3) Di stabilire** che il Legale rappresentante o suo delegato individuato mediante apposito atto provvederà entro la data di scadenza prevista dall'Avviso a:

a) presentare la manifestazione di interesse all'assunzione a tempo determinato di personale specialistico con profilo di 1. Funzionario Amministrativo; 2. Funzionario Contabile – Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione; 3. Funzionario Psicologo; 4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista, finalizzata a contribuire alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, da impegnare a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato nelle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, nel rispetto di quanto indicato al punto 3 dell'Avviso sopra indicato;

b) trasmettere attraverso l'apposita funzionalità della piattaforma SIOSS:

*i.* le informazioni circa il personale già impegnato al 30.06.2024 per ciascuna delle figure professionali di 1. Funzionario Amministrativo; 2. Funzionario Contabile – Economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione; 3. Funzionario Psicologo; 4. Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista, secondo le indicazioni fornite nell'Avviso;

*ii.* le informazioni circa l'ulteriore fabbisogno per le stesse figure professionali nel triennio 2025 – 2027 a tempo pieno, secondo le indicazioni fornite dall'Avviso e come riportate al seguente punto 4;

*iii.* l'istanza redatta secondo quanto indicato nell'Avviso;

*iv.* copia del seguente atto debitamente sottoscritto;

**4) che l'Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona in qualità di Ente Capofila dell'ATS è interessato all'assunzione** a tempo determinato del personale specialistico di seguito indicato, per complessive n. 4 unità, da impegnare a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato nelle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, nel rispetto di quanto indicato al punto 3 dell'Avviso:

Funzionario Amministrativo: n. 1 unità;

Funzionario Contabile – Economico finanziario / Funzionario esperto di rendicontazione: n. 1 unità;

Funzionario Psicologo: n. 0 unità;

Funzionario Educatore Professionale Socio Pedagogico / Pedagogista, finalizzata a contribuire alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali: n. 2 unità.

**5) Che L'Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona in qualità di ente capofila dell'ATS si impegna a:**

- garantire l'assunzione del personale – allorché successivamente definito ed assegnato con specifico provvedimento - con contratto di lavoro a tempo determinato, con inquadramento nell'area dei funzinarie dell'elevata qualificazione prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente - Comparto Funzioni locali;

- rispettare l'obbligo di adibire il personale reclutato, a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato, alle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, nel rispetto di quanto indicato al punto 3 dell'Avviso sopra indicato;

- partecipare fattivamente alle modalità di attuazione, monitoraggio, rendicontazione e controllo dell'operazione, nel rispetto delle disposizioni, delle procedure e della manualistica del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027;

- rispettare gli obblighi e gli adempimenti previsti dall'Avviso;

**6) di incaricare** il Direttore Generale dott. Signoroni Giacomo ad adottare tutti gli atti necessari e conseguenti all'approvazione del presente provvedimento.

---

**Punto n. 4: Proposta Approvazione delle percentuali di assegnazione di alloggi abitativi pubblici e sociali (SAP), relative a particolari categorie sociali (regolamento regionale 6 ottobre 2021 n. 6): delibera**

Il Direttore relaziona ai presenti che in funzione della predisposizione del bando per l'accesso alle abitazioni SAP disponibili sul territorio e della redazione del piano annuale dell'offerta abitativa 2025 (ai sensi degli artt. 2, 4 e 28 Rr n.4/2017 inerente i Servizi Abitativi Pubblici), come gli scorsi anni, si rende necessario attivare l'iter definendo le percentuali relative alle seguenti categorie (art. 14 del Rr n. 4/2017):

- a) Nuclei familiari indigenti :  
nuclei con ISEE pari o inferiore ad € 3.000
- b) Categoria di rilevanza sociale:
  - da indicare con adeguata motivazione (es. donne vittime di violenza, famiglie numerose)
  - Forze di Polizia e Vigili del Fuoco
- c) Servizi Abitativi Transitori

Analizzata la situazione dei Servizi Abitativi del nostro Ambito Distrettuale, come condiviso con il Comune Capofila del sistema dei servizi SAP, la proposta è quella di individuare le percentuali secondo quanto indicato nella Tabella sintetica di approvazione percentuali Piano Annuale 2025, allegata e parte integrante del presente verbale.

Dopo i chiarimenti necessari:

#### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- Preso atto che l'argomento è di propria competenza;
- con voti unanimi validamente espressi;

#### **DELIBERA (Delibera n.34/2024)**

**1) di proporre all'Assemblea dei Sindaci le percentuali utili e necessarie alla stesura del Piano Annuale dei Servizi Abitativi Pubblici – anno 2025 – riportata nella tabella allegata quale parte integrante sostanziale del presente verbale;**

**2) di dare mandato al Direttore per attivare tutti gli atti conseguenti e necessari.**

---

#### **Punto n. 5: Autorizzazione allo svolgimento di incarico extra-istituzionale al Direttore per partecipazione alla commissione per Concorso Pubblico presso il Comune di Castenedolo: delibera**

Il Direttore informa i presenti che il Comune di Castenedolo con comunicazione prot. 28571 del 3/10/2024 ha chiesto la partecipazione dello stesso alla commissione del concorso pubblico per esami per la selezione di un'assistente sociale. L'incarico comporterà un impegno lavorativo di alcune ore da svolgersi tra il 7/10 ed il 23/10/2024 secondo un calendario di attività che verrà condiviso con i membri della commissione stessa

Dopo i chiarimenti necessari:

#### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- Preso atto che l'argomento è di propria competenza;
- con voti unanimi validamente espressi;

#### **DELIBERA (Delibera n.35/2024)**

**1) di autorizzare il Direttore Generale dott. Giacomo Signoroni allo svolgimento dell'incarico extra istituzionale presso il Comune di Castenedolo quale componente della commissione di concorso pubblico per la selezione di un assistente sociale.**

---

### **Punto n. 6: Analisi situazione personale ufficio progetti.**

Il Direttore relaziona ai presenti la necessità di avere un orientamento rispetto alla gestione del personale aziendale inerente la convenzione con l'Ambito Distrettuale n.1 per quanto concerne la parte relativa all'Ufficio Progetti. Si tratta del tema su cui concentrarsi in questa fase perché:

- a) La Convenzione ha consentito la sperimentazione dell'utilità di questa figura tecnico-amministrativa
- b) E' necessario affrontare il tema del personale dal punto di vista dell'ASC perché i contratti a tempo determinato sono a scadenza prima del termine della convenzione e non c'è ulteriore possibilità di rinnovo.

Risulta pertanto necessario valutare cosa fare per gestire la scadenza dei contratti al 28/02/2025, ovvero valutare se e come consolidare la figura del progettista per l'Azienda a prescindere dalla scadenza della convenzione. Per proporre all'Assemblea dei Sindaci la possibilità di una variazione della pianta organica in funzione di poter predisporre un concorso a tempo indeterminato per la figura di un progettista a tempo pieno e indeterminato, si concorda la presentazione di una relazione dettagliata in occasione della prossima assemblea dei sindaci.

---

### **Punto n. 7: Varie ed eventuali**

Non vi sono varie ed eventuali.

---

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

Castenedolo, 08/10/2024

**IL PRESIDENTE**

Dott. Giuseppe Frisoni

**IL SEGRETARIO**

Dott. Giacomo Signoroni